



A / CONTEXTE GENERAL

Intitulé du poste	Conseiller Technique Fédéral
Information sur la structure employeuse	<p>Le Comité Départemental du Loiret de Handball (CD 45 HB) organise la pratique et le développement du handball sur l'ensemble du territoire du Loiret.</p> <p>Le CD 45 HB est une structure associative qui cherche à :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mettre en place des actions de soutien aux clubs existants ▪ Aider à la création de nouveaux clubs ▪ Favoriser le développement de la pratique du handball sous toutes ses formes ▪ Favoriser la pratique du handball pour tout type de publics ▪ Contribuer à la formation des acteurs du Handball des clubs du Loiret dans le cadre du dispositif territorial des formations ▪ Gérer les compétitions départementales ▪ Gérer le Centre d'Entraînement Départemental et les filières d'accès au haut niveau
Type de contrat	<p>Caractéristiques du contrat proposé :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contrat à durée indéterminée ▪ Contrat à temps plein ▪ Positionnement selon profil sur le niveau 4 de la Convention Collective Nationale du Sport

B / MISSIONS DU POSTE

Finalité du poste	Les missions principales qui seront confiées au nouveau salarié consisteront à piloter l'Equipe Technique Départementale 45 et à coordonner toutes les actions de développement, d'excellence sportive et de formations au sein des bassins de pratique.
Actions du salarié	<p>Les missions principales se déclineront ainsi tout au long des saisons sportives à venir et en lien fort avec le projet territorial :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Coordonner les formations d'éducateurs sportifs, de juges arbitres, de juges arbitres jeunes et de dirigeants sur les bassins de pratique du Loiret en lien avec l'Institut Territorial de la Formation et de l'Emploi Centre-Val de Loire ▪ Gérer et coordonner la filière d'accès au haut niveau (CPS, stages) dans les bassins de pratique ▪ Assurer des entraînements au sein du CED ▪ Mettre en place des actions de soutien aux clubs existants ▪ Aider à la création de nouveaux clubs ▪ Développer et entretenir les relations avec le milieu scolaire (USEP, UNSS) ▪ Favoriser le développement de la pratique du handball sous toutes ses formes ▪ Favoriser la pratique du handball pour tout type de publics <p>Il pourra être amené en fonction de son expérience et de ses compétences à être en charge de missions territoriales.</p> <p>Un temps de formation professionnelle sera également instauré dans l'emploi du temps selon les besoins et le niveau de qualification.</p>
Relations professionnelles	<p>Le salarié aura 3 interlocuteurs principaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le Président du CD 45 HB ▪ Les élus du bureau directeur du CD 45 HB ▪ Le Conseiller Technique Sportif coordonnateur de l'ETR <p>Dans le cadre de la conduite de ses missions, il devra :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Emettre des propositions d'actions et informer ses interlocuteurs principaux des projets envisagés ▪ S'interdire d'engager toute action amenant des dépenses de son employeur sans avoir obtenu un accord préalable ▪ Rendre compte de ses activités à ses interlocuteurs principaux

C / COMPETENCES ET EXPERIENCES ATTENDUES

Les savoirs	<p>Il est nécessaire que le salarié ait ou acquiert très rapidement les connaissances suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le fonctionnement et les relations entre les structures internes à la Fédération Française de Handball (FFHB) ▪ Le projet territorial et sa déclinaison départementale ▪ Les partenaires du CD 45 HB ainsi que leurs prérogatives
Les savoir-faire	<p>Il est nécessaire que le salarié maîtrise ou développe la capacité à :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Animer des séances de découverte du handball auprès des publics jeunes (licenciés et non licenciés) ▪ Animer des séances de handball pour les jeunes ayant pour objectifs de préparer l'accès aux filières de haut niveau ▪ Former des éducateurs sportifs, des juges arbitres, des juges arbitres jeunes et des dirigeants ▪ Utiliser l'outil informatique (internet, Word, Excel, PowerPoint, GestHand) pour présenter des projets, rendre des comptes et chercher des informations ▪ Découvrir et entrer en contact avec de multiples partenaires pour permettre le développement de l'activité handball ▪ Favoriser le lancement d'actions innovantes et permettant aux publics les plus éloignés de la pratique de découvrir le handball ▪ Mesurer l'impact de ses actions
Les savoir-être ou savoir-faire comportementaux	<p>Il est nécessaire que le salarié maîtrise ou développe la capacité à :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Donner une bonne image de sa structure employeuse ▪ Analyser les demandes qui lui sont faites ▪ Etre rigoureux, méthodique et investi dans son travail ▪ Prendre des initiatives (en prenant en compte les impacts financiers) ▪ Travailler en réseau ▪ Respecter ses interlocuteurs ▪ Instaurer une relation de confiance avec les partenaires ▪ Argumenter une présentation de projet oralement ▪ Savoir respecter la confidentialité et le principe de loyauté à son employeur
Expérience - Diplômes	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Il est souhaité une expérience professionnelle dans la coordination des différentes missions qui lui sont confiées ▪ Etre titulaire d'un DEJEPS option Handball ou d'un BEES 1^{er} degré handball
Contraintes du poste	<p>La conduite des missions présentées auparavant impose de :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Etre titulaire du permis B (véhicule de fonction) ▪ Etre titulaire d'un diplôme autorisant à exercer contre rémunération ▪ Travailler sur écran ▪ Se déplacer dans tout le département du Loiret et dans toute la région Centre-Val de Loire (et éventuellement hors région en cas de convocation par la Fédération Française de Handball par exemple)

D / LES OBJECTIFS

<p>Dans le cadre du projet territorial et des activités conduites par le conseiller technique fédéral, le CD 45 HB souhaite une bonification de ses activités dans les champs d'action suivants :</p>	
Indicateur 1	Coordination de l'ETD dans le Comité en liaison avec le projet territorial dans le cadre de l'accès aux filières de haut niveau
Indicateur 2	Coordination de toutes les actions menées dans les bassins de pratique du Comité en lien avec le projet territorial
Indicateur 3	Gestion des formations d'éducateurs sportifs, des arbitres et de dirigeants dans le cadre du dispositif territorial de l'ITFE Centre –Val de Loire

Le CD 45 HB mettra en œuvre tous les moyens nécessaires pour accompagner le salarié dans la conduite de ses missions et lui permettre d'atteindre les objectifs fixés :

- Matériel technique et pédagogique
- Prise en charge des frais de déplacements et restauration
- Mise en place d'un plan de formation professionnelle